BANDO DI SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA

PER L'ATTRIBUZIONE DEI

"DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ALL'INTERNO DELLE AREE

Decorrenza 01/01/2025

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

In esecuzione alla determinazione R.G.D. n. 2148 del 30/12/2025

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica progressione economica per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle Aree, con decorrenza 01/01/2025, destinate al personale di ruolo del Comune di Sanluri.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Nell'anno 2025 sono programmate n. 16 progressioni economiche con attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle Aree, corrispondenti al 50% arrotondato all'unità del personale del Comune di Sanluri aventi i requisiti per la partecipazione al 31/12/2024, quantificati in n. 31 unità, nei limiti del budget assegnato, pari a euro 14.950,00.

	Aventi il requisito al 31/12/2024	Progressioni Attribuibili 50%	Budget assegnato
Funzionari ed Elevata Qualificazione titolari di P.O.	2	1	1.600,00
Funzionari ed Elevata Qualificazione	4	2	3.600,00
Istruttori	25	13	9.750,00
Operatori Esperti	0	0	0
Operatori	0	0	0
	31	16	14.950,00

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configurano come progressione economica all'interno dell'area professionale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sanluri alla data del 01/01/2025 da almeno tre anni alla data del 31/12/2024 presso l'ente medesimo

- che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- che negli ultimi 2 anni non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato dal Servizio Risorse Umane sulla base degli atti depositati presso lo stesso e sulla base di eventuali ulteriori dati rispetto all'anzianità, autocertificati dal dipendente.

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Il Servizio Risorse Umane ricevute le domande e verificato il possesso dei requisiti richiesti dal bando, provvederà a stilare una graduatoria per categoria giuridica in ordine decrescente di punteggio.

Attribuirà poi i 16 differenziali stipendiali, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, suddivise nelle seguenti aree professionali;

Funzionari ed Elevata Qualificazione titolari di EQ	1
Funzionari ed Elevata Qualificazione	2
Istruttori	13
Operatori Esperti	0
Operatori	0
	16

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente compilate e sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento d'identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al Servizio Risorse Umane entro il termine perentorio di giorni 30 dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio in data 31/12/2025 e pertanto le domande dovranno essere presentate entro il 30/01/2026.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, o la compilazione incompleta della stessa, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Scaduti i termini di presentazione delle domande, il Responsabile dell' Area provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:

a. Punti 80: risultanze della media della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

b. Punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio pari a 0,50 per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento.

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi

Le graduatorie distinte per area professionale saranno affisse all'Albo Pretorio e pubblicate sul sito Web del comune di Sanluri per 10 giorni. Entro detto termine (10 giorni) gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale.

Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della posizione in graduatoria del ricorrente, rendendola definitiva.

La progressione economica avrà decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno 2025.

Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno 2025.

In caso di parità di punteggio fra più candidati, ha diritto di precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

7. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali e all'articolo 21 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, triennio 2023-2025

Sanluri 30/12/2025

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Anna Maria Frau

Frau Anna Maria
30.12.2025
16:11:48
GMT+01:00