



**CITTÀ DI SANLURI**

---

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

---

**Registro Generale Determinazioni n. 835 del 05/06/2025**

**Determinazione AREA ECONOMICO FINANZIARIA n. 227 del 05/06/2025**

**OGGETTO: Procedura comparativa interna ai fini della progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Area Vigilanza**

Oggetto	<b>Procedura comparativa interna ai fini della progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>
---------	--

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

### Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 27 in data 31/12/2024, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del servizio Risorse Umane incardinato nell'Area Economico Finanziaria;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 in data 19/12/2024, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 in data 12/02/2025, è stato adottato il PIAO - Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025/2027;

### Visti:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 triennio 2025/2027
- il comma 1 dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", che ha riformulato l'articolo 52, comma 1-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo espressamente che "...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";
- l'art.15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, progressioni tra le aree;

**Considerato** che nella programmazione delle assunzioni anno 2025 sono previste n. 2 assunzioni con profilo Istruttore Direttivo *Area dei Funzionari dell'elevata qualificazione*, una per l'Area Sociale e una per l'Area Vigilanza, con profilo di Istruttore Direttivo\_ *Area dei Funzionari dell'elevata qualificazione*, e pertanto è rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno;

**Dato atto** che il piano occupazionale prevede, la copertura di un posto attraverso la procedura per la progressione verticale di una unità, passaggio da Area Istruttori ad Area dei Funzionari dell'elevata qualificazione riservata al personale di ruolo, da destinare all'Area Vigilanza;

**Accertato** che al dipendente, individuato e contrattualizzato nell'Area dei Funzionari dell'elevata qualificazione, verrà attribuito il ruolo di Comandante dell'Area Vigilanza e, potrà essere incaricato dal Sindaco quale Responsabile di Posizione Organizzativa;

**Dato atto** che deve essere approvato l'avviso di procedura comparativa interna, contenente le informazioni necessarie per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n.255 del 22/12/2023 con la quale è stato approvato il regolamento che disciplina i criteri per la gestione delle procedure comparative;

**Ritenuto** di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis D.lgs. n. 165/2001, modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con legge n. 113/2021

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

## **DETERMINA**

Di prendere atto della premessa che costituisce parte integrante del presente dispositivo;

Di approvare la procedura comparativa interna ai fini delle progressioni dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione da destinare all'Area Vigilanza, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;

Di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

**Il Responsabile dell'Area**

Dr.ssa Anna Maria Frau

**Parere di regolarita' tecnica ai sensi dell'Art.147 bis del Dlgs 267/2000**

***IL RESPONSABILE  
FRAU ANNA MARIA***

Note:

**Documento firmato con firma digitale ai sensi dell'Art.21 del Dlgs 82/2005**