



## CITTÀ DI SANLURI

### Contratto Decentrato Anno 2023

### Parte Economica 2023

L'anno 2023 il giorno 27 del mese di dicembre, nell'Ufficio del Segretario Comunale di questo comune, sono comparse le rappresentanze sindacali e i rappresentanti di parte pubblica individuati nel Segretario Comunale e nei Responsabili di Area nominati con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 20/01/2023, nelle persone dei signori:

Parte Pubblica	Incarico	Presente	Assente
Dr. Giorgio Sogos	Segretario Comunale Presidente	X	

Parte Sind. Aziendale	Incarico	Presente	Assente
Sig. Fulvio Pisano	Rappresentante – UIL	X	
Sig.ra Maria Cristina Zedda	Rappresentante – UIL	X	
Sig.ra Urpi Francesca	Rappresentante – CISL	X	
Sig. Pisano Vittorio	Rappresentante – CISL	X	

Parte Sind. Territor.	Incarico	Presente	Assente
	Rappresentante – CISL		
	Rappresentante – CGIL		
SIG.RA MARIACRISTINA ZEDDA	Rappresentante – UIL	X	

## ART. 1 – Risorse

1. Ai sensi dell'art. 14 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 le risorse stabili e variabili per l'anno 2023 sono state quantificate con determinazione n. 1240 del 11/08/2023, integrate con determinazione n. 1880 del 06/12/2023, come dettagliatamente riportato nel prospetto seguente:

IDESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	104.100,64
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	4.825,60
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	3.712,08
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	17.481,44
taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	11.168,30
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) non soggette a limite	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	4.225,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 non soggette a limite	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	2.575,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) non soggette a limite	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	9.648,06
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>135.399,52</b>

### a) Risorse variabili soggette a limitazione

Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	128,66
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	5.850,78
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	9.654,50
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)</b>		<b>15.633,94</b>

### b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	30.580,71
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	911,73
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	6.238,31
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	103,70
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	28.511,89
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	2.490,52
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	8.450,00

0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	2.490,52
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>		<b>79.777,38</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>95.411,32</b>
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017)		-8.757,44
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>222.053,40</b>
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		117.290,28
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO		66.421,32
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		183.711,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO		183.711,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO		183.711,60

2. Le risorse disponibili per la contrattazione al netto di quelle destinate ai sensi del comma 1 dell'art. 80 CCNL del 16 novembre 2022 e di quelle variabili vincolate, sono quantificate in €. 78.083,41, di cui risorse stabili €. 46.276,60 ed €. 31.806,81 risorse variabili come dettagliatamente riportato nel prospetto seguente:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023		
	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 135.399,52</b>
	<b>DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016</b>	<b>-€ 5.157,26</b>
	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI NETTE</b>	<b>€ 130.242,26</b>
1	IMPORTO RISORSE STABILI PER DIFFERENZIALE STIPENDIALE STORICO	-€ 51.200,91
2	IMPORTO RISORSE STABILI PER IN INDENNITA' DI COMPARTO	-€ 23.043,03
3	IMPORTO RISORSE STABILI PER RICLASSIF. PERS. EX 1^ E 2^ Q.F. E AREA VIGILANZA	-€ 295,04
4	IMPORTO RISORSE STABILI PER DIFFERENZIALE BASE MESE B1-B3 D1-D3	-€ 9.426,68
	<b>IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI</b>	<b>€ 46.276,60</b>
	<b>€ 83.965,66</b>	
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2023		
	<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€ 95.411,32</b>
	<b>DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016</b>	<b>-€ 3.600,18</b>
	<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI NETTE</b>	<b>€ 91.811,14</b>
1	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	-€ 30.580,71
2	INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE	-€ 28.511,89
3	FONDI ISTAT A DESTINAZIONE VINCOLATA	-€ 911,73
	<b>IMPORTO RISORSE DECENTRATE VARIABILI SPENDIBILI</b>	<b>€ 31.806,81</b>
	<b>IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI SPENDIBILI NELL'ESERCIZIO 2023</b>	<b>€ 78.083,41</b>

## ART. 2 – Indennità di rischio

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 23 lett. b) del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica ed è dovuto per le prestazioni lavorative indicate nell'allegato A del citato contratto.

L'indennità è prevista nella misura di euro 1,2 giornaliera.

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a € 1.150,00.**

### **ART. 3 – Indennità di maneggio valori**

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 23 lett. c) del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

L'indennità giornaliera è prevista nella misura di cui all'allegato A del contratto su citato.

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 600,00.**

### **ART. 4 – Indennità di reperibilità**

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 41 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

In attesa della definizione di un nuovo modello organizzativo delle aree di pronto intervento, per l'anno 2023 l'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 7 del contratto decentrato anno 2022- Parte economica sottoscritto in data 11 novembre 2022.

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 5.830,00.**

### **ART. 5 – Indennità di turno**

Con decorrenza 01/12/2023 l'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 33 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Sino al 30 novembre 2023 l'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 5 del contratto decentrato anno 2022 - Parte economica sottoscritto in data 11 novembre 2022;

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 12.500,00.**

### **ART. 6 - Maggiorazioni – attività prestata in giornata festiva**

Al lavoratore che presti attività lavorativa nel giorno del riposo settimanale spetta solo il trattamento previsto per tale particolare ipotesi dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art.14 del CCNL del 5.10.2001: corresponsione per ogni ora di lavoro effettivamente prestata di un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett.b) del CCNL del 14/9/2000 (ora art.10, comma 2, lett.b) del CCNL del 9.5.2006) con diritto anche ad un riposo compensativo di durata corrispondente alle ore di lavoro prestate; tale disciplina trova applicazione anche nel caso di coincidenza del riposo settimanale con giornata festiva infrasettimanale.

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a euro 3.100,00.**

### **ART. 7 – Indennità di servizio esterno**

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 24 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

L'indennità è prevista nella misura di euro 1,2 giornaliere;

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 1.550,00.**

### **ART. 8 – Indennità per specifiche responsabilità**

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 25 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

L'indennità è stabilita nella misura di euro 300,00 annui lordi per l'esercizio delle prestazioni lavorative indicate nell'allegato A del su citato contratto, da parte del personale individuato secondo i criteri e modalità previsti da comma 1.

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 1.200,00.**

### **ART. 9 – Quota Unione dei Comuni Marmilla**

Ai fini dell'istituzione del fondo per il salario accessorio dei dipendenti dell'Unione dei Comuni Marmilla, è stabilita la quota di contribuzione a carico del comune di Sanluri nell'importo di €. 3.563,50 di cui:

- quota di contribuzione da fondo risorse decentrate € 824,36 risorse stabili, € 216,47 risorse variabili, € 413,52 fondo straordinario;
- quota di contribuzione di salario accessorio responsabili titolari di E.Q. € 2.109,15;

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 3.563,50.**

### **ART. 10 – Performance**

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 17 e dall'art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Per l'anno 2023 sono destinate risorse per complessivi € 48.589,91 pari al 65,20% delle risorse disponibili per la contrattazione al netto della quota Unione dei Comuni Marmilla di cui all'art. 9, di cui:

- destinate alla performance organizzativa € 5.000,00 pari al 10,30%;
- destinate alla performance individuale € 43.589,91 pari al 89,70%;

**Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2023 sono pari a €. 48.589,91.**

### **ART. 11 - Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi alla progettazione e per il responsabile del procedimento**

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa tecnica secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il responsabile unico del procedimento individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività per ogni singola opera e prima dell'avvio della stessa, specificando per ciascuno le attività da svolgere;

**Il fondo è determinato per l'anno 2023 in via presuntiva in euro 30.580,71.**

## ART. 12 - Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi recupero evasione tributaria

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa tecnica secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il responsabile unico del procedimento individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività per ogni singola opera e prima dell'avvio della stessa, specificando per ciascuno le attività da svolgere;

**Il fondo è determinato per l'anno 2023 in via presuntiva in euro 28.511,89.**

## ART. 13 - Utilizzo risorse variabili vincolate: Finanziamenti da altri enti

I fondi assegnati dall'ISTAT o da altri enti per l'esercizio di specifiche attività saranno assegnati al personale che le ha svolte. Il responsabile della posizione organizzativa competente per materia, organizza le attività da svolgere individuando prima dell'avvio delle stesse i dipendenti che dovranno eseguirle, la tempistica entro le quali concludere il procedimento e il salario accessorio da erogare a ciascuno. A conclusione del procedimento il responsabile attesterà la conclusione delle attività, la regolarità nell'esecuzione e liquiderà il premio spettante;

Il premio spettante ai dipendenti è quantificato preventivamente dal responsabile di servizio in quota proporzionale all'apporto dello stesso alle attività da svolgere ed è liquidato sulla base del risultato raggiunto rispetto a quello atteso;

**Il fondo è determinato per l'anno 2023 in via presuntiva in euro 911,73.**

## ART. 14 - Riepilogo utilizzo risorse

<b>Risorse oggetto di contrattazione</b>	
Indennità di rischio	1.150,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Indennità di reperibilità	5.830,00
Indennità di turno	12.500,00
Maggiorazione festivi	3.100,00
Indennità di servizio esterno	1.550,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.200,00
Quota Unione dei Comuni Marmilla	3.563,50
Performance	48.589,91
<b>Totale</b>	<b>78.083,41</b>

<b>Risorse già destinate e vincolate</b>	
Differenziale stipendiale storico	51.200,91
Indennità di comparto	23.043,03
Riclassificazione personale ex 1° e 2° q.f. Area vigilanza	295,04
Differenziale base mese B1-B3 D1-D3	9.426,68
Incentivi alla progettazione	30.580,71
Incentivi recupero evasione tributaria	28.511,89
Finanziamenti da altri enti	911,73
<b>Totale</b>	<b>143.969,99</b>

<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>222.053,40</b>
--------------------------------	-------------------

### ART. 15 - Norme finali e programmatiche

Tutte le indennità per i lavoratori con contratto part time saranno calcolate in proporzione alla percentuale di servizio.

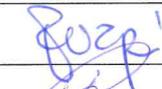
Le economie accertate su ogni singolo istituto a seguito dei pagamenti a saldo, confluiranno nel fondo destinato alla performance individuale cui all'art. 10 del presente contratto;

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio di ogni anno al fine di definire:

- Piani di razionalizzazione di cui al DL n. 98/2011, art. 16 commi 4, 5 e 6, da adottare entro il 31 marzo di ogni anno;
- le risorse da assegnare ai vari istituti per dare titolo al pagamento delle varie indennità.

Letto confermato e sottoscritto

Parte Pubblica	Incarico	Firma
Dr. Giorgio Sogos	Segretario Comunale - Presidente	

Parte Sind. Aziendale	Incarico	Firma
Sig. Fulvio Pisano	Rappresentante – UIL	
Sig.ra M. Cristina Zedda	Rappresentante – UIL	
Sig.ra Urpi Francesca	Rappresentante – CISL	
Sig. Pisano Vittorio	Rappresentante – CISL	

Parte Sind. Territor.	Incarico	Firma
	Rappresentante – CISL	
	Rappresentante – CGIL	
	Rappresentante – UIL	