



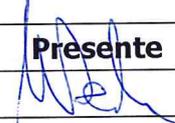
# COMUNE DI SANLURI

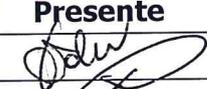
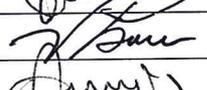
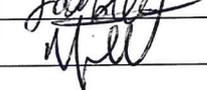
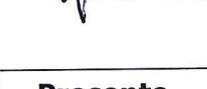
## PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

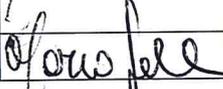
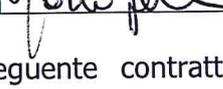
Via Carlo Felice n. 201 telefono 070/93831 – telefax 070/9383226

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica 2012

L'anno duemilatredici il giorno 15 del mese di Gennaio nell'ufficio di segretario comunale di questo comune, si è riunita la delegazione trattante nelle persone dei signori:

Parte Pubblica	Incarico	Presente	Assente
Dr. Marco Zedda	Vice Segretario		

Parte Sind. Aziendale	Incarico	Presente	Assente
Sig.ra Danila Tolu	Rappresentante – CISL		
Geom. Vittorio Pisanò	Rappresentante – CISL		
Sig.ra Clara Frongia	Rappresentante – CGIL		
Sig. Lorenzo Collu	Rappresentante – CGIL		
Sig. Roberto Gallus	Rappresentante – DI.C.CAP		

Parte Sind. Territor.	Incarico	Presente	Assente
Pierluigi Mereu	Rappresentante – CISL		
Caterina Cocco	Rappresentante – CGIL		
Giorgio Desogus	Rappresentante – DI.C.CAP		
Mario Sollai	Rappresentante – UIL		

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto decentrato integrativo parte economica anno 2012.

#### art. 1

Il presente contratto decentrato integrativo stipulato in attuazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e del D.Lgs 150/2009, disciplina la parte economica per il periodo 01/01/2012 – 31/12/2012.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo 01/01/2012 31/12/2012.

## Art. 2 Quantificazione delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2012 sono le seguenti:

- Fondo per lo straordinario;
- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

## Art. 3 Fondo per lo straordinario

Il fondo per lo straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, è quantificato per l'anno 2012 in €. 13.680,62. Il fondo è ripartito fra i servizi per il 60% in misura proporzionale al numero di unità in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna area (Determinazione RGD n. 473/2012) e per il 40% ripartito tra ciascuna struttura organizzativa, secondo specifiche esigenze dell'amministrazione (delibera di G.M. n. 174/2012).

Le risorse destinate a ciascun servizio saranno autorizzate dal responsabile della posizione organizzativa con specifiche autorizzazioni rilasciate al personale assegnato alla propria area. Il dipendente potrà chiedere il pagamento o la compensazione con equivalente riposo.

Per l'anno 2012 le risorse del fondo straordinario sono ripartite come segue:

- 60% ripartito per ciascun servizio, così come disposto dalla determinazione n. 473 del 04/04/2012, come segue:

SERVIZIO	N. UNITA' ASSEGNATE	TOTALE FONDO ASSEGNATO 60% + 40%
AFFARI GENERALI	11	<b>€. 1.584,08</b>
ECONOMICO FINANZIARIO	8	<b>€. 1.152,05</b>
DEMOGRAFICO	4	<b>€. 576,02</b>
TECNICO	18	<b>€. 2.592,12</b>
VIGILANZA	10	<b>€. 1.440,06</b>
SOCIO CULTURALE	6	<b>€. 864,04</b>
<b>TOTALE</b>	<b>57</b>	<b>€. 8.208,37</b>

- 40%, per complessivi €. 5.472,25, ripartito tra ciascuna struttura organizzativa, così come disposto dalla delibera di G.M. n. 174/2012, nella seguente misura:
  - Servizio di Polizia Locale – Fondo assegnato di €. 2.500,00;
  - Restanti servizi – Fondo ripartito in misura proporzionale al personale assegnato a ciascuna struttura organizzativa alla data del 1° ottobre 2012, per complessivi €. 2.972,25;

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	N. DIP.	N. MESI TOT.	TOTALE FONDO ASSEGNATO
AFFARI GENERALI	11	33	<b>€. 738,25</b>
DEMOGRAFICO	3	9	<b>€. 201,06</b>
ECONOMICO FINANZIARIO	8	24	<b>€. 536,16</b>
POLIZIA LOCALE	10		<b>€. 2.500,00</b>
SOCIO CULTURALE	6	16	<b>€. 357,44</b>
TECNICO	17	51	<b>€. 1.139,34</b>
<b>TOTALE</b>	<b>55</b>	<b>133</b>	<b>€. 5.472,25</b>

**Art. 4**  
**Fondo per le politiche di sviluppo**  
**delle risorse umane e per la produttività**

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività si suddivide in risorse stabili e in risorse variabili. La loro quantificazione ed il loro utilizzo è disciplinato dai contratti nazionali collettivi vigenti.

**Art. 5**  
**Risorse stabili**

Le risorse stabili sono quantificate per l'anno 2012 in €. 107.674,95, al netto della decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in Legge 122/2010), così determinate:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			
Riferimenti normativi			
Art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999	Riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 a prestazione di lavoro straordinario	<b>€. 424,15</b>	
Art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999	gli importi dei fondi previsti per l'esercizio 1998 dall'art. 31, comma 2 CCNL 06/07/1995:	<b>lett. a):</b> Fondo per straordinari personale passato alle P.O;	<b>€. 2.526,50</b>
		<b>lett. b):</b> Fondo per particolari condizioni di disagio, pericolo e danno;	<b>€. 8.399,11</b>
		<b>lett. c):</b> Fondo per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità;	<b>€. 3.718,48</b>
		<b>lett. e):</b> Fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi;	<b>€. 35.272,94</b>
	<b>lett. g):</b> Le risorse destinate al pagamento del livello economico differenziato;	<b>€. 12.217,13</b>	
	<b>lett. i):</b> L'incremento corrispondente allo 0,52% del monte salari del 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;;	<b>€. 5.070,67</b>	
	<b>lett. l):</b> Ricomprende le quote di salario accessorio del personale trasferito a seguito di avvenuti processi di decentramento e delega funzioni;	<b>- €. 3.585,10</b>	
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001	L'incremento pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	<b>€. 13.159,36</b>	
Art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	L'importo annuo RIA e assegno ad personam personale cessato dal 01/01/2000;	<b>€. 9.010,25</b>	
Art. 32 CCNL 22/01/2004	<b>comma 1:</b> L'incremento pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;	<b>€. 7.415,41</b>	
	<b>comma 2 - 3:</b> L'incremento pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza - Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39%;	<b>€. 5.980,17</b>	
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	L'incremento pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza - Rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 39%;	<b>€. 6.270,95</b>	
Art. 8 commi 1 - 2	L'incremento pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza - Rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 39%;	<b>€. 8.368,62</b>	
	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (Enti senza dirigenza)	<b>- €. 5.136,18</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€. 109.112,46</b>	
Art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 (legge 122/2010)	Decurtazione risorse decentrate stabili per riduzione di personale in servizio da esercizio 2012	<b>- €. 1.437,51</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010</b>		<b>€. 107.674,95</b>	

## Art. 6 Risorse variabili

Le risorse variabili sono quantificate per l'anno 2012 in €. 31.828,39 al netto della decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in Legge 122/2010), così determinate:

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€. 31.954,11</b>	
Art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 (legge 122/2010)	Decurtazione risorse decentrate stabili per riduzione di personale in servizio da esercizio 2012	- €. 125,72	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010</b>		<b>€. 31.828,39</b>	
Riferimenti normativi:			
Art. 15 comma 1 CCNL 01/04/1999	<b>lett. k):</b> Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:	Compensi progettazione opere pubbliche di cui all'art. 12 L.R. n. 5/2007	<b>€. 13.810,75</b>
		Fondo RAS di cui alla L.R. n. 19/1997	<b>€. 9.464,65</b>
		Fondi ISTAT a destinazione vincolata	<b>€. 2.750,00</b>
Art. 15 comma 2 - 4 CCNL 01/04/1999		Incremento dello 0,6% monte salari 1997	<b>€. 5.802,99</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€. 31.828,39</b>	

## Art. 7 Riduzione risorse stabili

Le risorse stabili utilizzate nell'anno 2012 sono quantificate in €. 83.690,40, così determinate:

<b>RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate stabili investite in progressioni economiche orizzontali	<b>€. 59.495,38</b>
Art. 19 comma 1 CCNL 01/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex 1 <sup>^</sup> e 2 <sup>^</sup> q.f. e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/03/1999	<b>€. 1.151,99</b>
Art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004	Risorse decentrate stabili investite in indennità di comparto	<b>€. 23.043,03</b>
<b>TOTALE RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€. 83.690,40</b>

## Art. 8 Utilizzo risorse stabili

Le risorse utilizzabili disponibili per l'anno 2012 sono quantificate in €. 23.984,55, da ripartire tra i seguenti istituti contrattuali:

- Turno
- Reperibilità
- Rischio
- Maneggio valori
- Produttività

## Art. 9 Indennità di turno

Attualmente i servizi gestiti in turno sono il servizio di polizia municipale. Al personale in servizio compete l'indennità prevista secondo le previsioni normative giuridiche ed economiche del CCNL. Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2012 sono pari a €. 12.000,00.

## ART. 10 Indennità di rischio

L'indennità prevista nella misura di €. 30,00 mensili, è corrisposta al personale adibito alle seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, per il periodo di effettiva esposizione a rischio:

- Prestazioni di lavoro che comportano in modo continuo e diretto l'utilizzo di escavatore ed altri veicoli per trasporto di cose;
- Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitume, oli minerali, manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'utilizzo di mezzi meccanici e dall'impiego di parassitari.

L'espletamento delle prestazioni di lavoro individuate a rischio è certificata dal Responsabile del servizio di appartenenza.

E' ridotta nei casi di contratti di lavoro part - time con le stesse percentuali di riduzione delle prestazioni di lavoro e non è corrisposta nei giorni di assenza a qualsiasi titolo.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2012 sono pari a €. 2.200,00.

### **ART. 11 Indennità di reperibilità**

Le parti confermano l'istituzione della pronta reperibilità nei servizi demografici, nel servizio di polizia municipale, nel servizio tecnico, confermando per:

- Il Servizio Demografico - n. 6 ore nella fascia oraria 08/14 - nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali nel servizio demografico;
- Il Servizio Tecnico - n. 12 ore nella fascia oraria 08/20 - nei giorni di domenica e festivi infrasettimanali;
- Il Servizio di Polizia Municipale - n. 12 ore nella fascia oraria 05/23 - nei giorni di domenica e festivi infrasettimanali.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2012 sono pari a €. 2.500,00.

### **ART. 12 Indennità di maneggio valori**

L'indennità compete all'economista e ai riscuotitori speciali appositamente incaricati, adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori. L'indennità è corrisposta per le sole giornate di effettivo servizio nelle seguenti misure giornaliere, per valori medi mensili:

- Fino a €. 650,00 € 0,00;
- Oltre €. 650,00 e fino a €. 2.151,90 € 0,52;
- Oltre €. 2.151,90 e fino a €. 4.303,81 € 1,03;
- Oltre €. 4.303,81 € 1,55;

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2012 sono pari a €. 1.000,00

### **ART. 13 Utilizzo economie risorse stabili e variabili - Produttività**

Le risorse ancora disponibili del fondo stabile di €. 6.284,55 e le risorse variabili non vincolate (fondo RAS) di €. 9.464,65, sono attribuite al personale mediante erogazione di premi individuali, ripartite per categoria con i seguenti parametri:

CATEGORIA E RELATIVO SVILUPPO ECONOMICO	PARAMETRO
A	60
B	65
B3	80
C	100
D	120
D3	140

Il premio potrà essere assegnato ai dipendenti che riporteranno nella scheda di valutazione un punteggio di almeno 70 se espressa in centesimi e 63 se espressa in novantesimi.

Il premio massimo sarà rideterminato proporzionalmente sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, sulla base della percentuale di servizio in caso di contratto part-time e sulla base dei giorni di effettivo servizio.

Il premio di produttività verrà erogato in modo selettivo fino alla concorrenza dell'importo disponibile, ai dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria predisposta in ordine decrescente di merito e per categoria. Le somme non assegnabili per intero in base alla percentuale di merito saranno ripartite in parti uguali tra tutti i dipendenti utilmente collocati in ciascuna categoria a pari merito che hanno riportato la prima valutazione utile esclusa.

Le risorse assegnate per l'anno 2012 sono pari a €. 15.749,20.

#### **ART. 14**

##### **Utilizzo risorse variabili fondi specifici – incremento 0,6% monte salari 1997:**

Il fondo è determinato nella misura dello 0,6% del monte salari anno 1997 (€. 5.850,78), pari a €. 5.802,99 al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010. L'erogazione di questo incentivo è legato alla presentazione di progetti di miglioramento e/o di nuova istituzione di servizi, che comportino un risparmio effettivo all'ente.

Si propone un progetto di sdematerializzazione delle delibere e delle determinate a partire dal triennio 2008 – 2009 – 2010, finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Le risorse assegnate per l'anno 2012 sono pari a €. 5.802,99.

#### **ART. 15**

##### **Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi alla progettazione e per il responsabile del procedimento**

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa tecnica secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il responsabile unico del procedimento individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività per ogni singola opera e prima dell'avvio della stessa, specificando per ciascuno le attività da svolgere.

Il fondo è determinato per l'anno 2012 in via presuntiva in €. 13.810,75.

#### **ART. 16**

##### **Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi imu**

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa servizio finanziario secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il funzionario d'imposta individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività, specificando per ciascuno le attività da svolgere e attribuendo l'incentivo in misura proporzionale all'attività espletata.

L'importo è quantificato annualmente in misura pari al 10% delle riscossioni da evasione rilevate dal rendiconto di gestione.

Il fondo determinato per l'anno 2012 è pari a €. 0.

#### **ART. 17**

##### **Utilizzo risorse variabili vincolate: finanziamenti da altri enti (istat e vari)**

I fondi assegnati dall'istat o da altri enti per l'esercizio di specifiche attività saranno assegnati al personale che le ha svolte. Il responsabile della posizione organizzativa competente per materia, organizza le attività da svolgere individuando prima dell'avvio delle stesse i dipendenti che dovranno eseguirle, la tempistica entro le quali concludere il procedimento e il salario accessorio da erogare a ciascuno. A conclusione del procedimento il responsabile attesterà la conclusione delle attività, la regolarità nell'esecuzione e liquiderà il premio spettante.

Il premio spettante ai dipendenti è quantificato preventivamente dal responsabile di servizio in quota proporzionale all'apporto dello stesso alle attività da svolgere ed è liquidato sulla base del risultato raggiunto rispetto a quello atteso.

Il fondo è determinato per l'anno 2012 in via presuntiva in €. 2.750,00.

**ART. 18**  
**Riepilogo utilizzo risorse stabili e variabili**

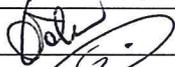
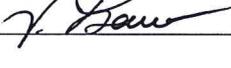
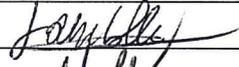
<b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI NON VINCOLATE</b>		
Art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate stabili - progressioni economiche orizzontali	€. 59.495,38
Art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate stabili - indennità di turno, reperibilità, rischio e maneggio valori	€. 17.700,00
Art. 19 comma 1 CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate stabili - riclassificazione personale dell'ex 1 <sup>^</sup> e 2 <sup>^</sup> q.f. e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/03/1999	€. 1.151,99
Art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004	Risorse decentrate stabili - indennità di comparto	€. 23.043,03
Art. 17 comma 2 lett. a) e art. 18 CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate stabili (€. 9.284,55) + variabili (Fondo RAS di cui alla L.R. n. 19/1997, €. 9.464,65) - produttività	€. 15.749,20
Art. 15 commi 2-4 CCNL 01/04/1999	Incremento sino ad un importo massimo dello 0,60% del monte salari dall'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (5.850,78 - riduz. 38,01%)= - 52,39	€. 5.802,99
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI NON VINCOLATE</b>		<b>€. 122.942,59</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI VINCOLATE</b>		
Compensi progettazione opere pubbliche di cui all'art. 12 L.R. n. 5/2007		€. 13.810,75
Fondi ISTAT a destinazione vincolata		€. 2.750,00
Incentivi recupero evasione IMU		€. 0,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI VINCOLATE</b>		<b>€. 16.560,75</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDI INCENTIVANTI</b>		<b>€. 139.503,34</b>

**ART. 19**  
**Norme finali e programmatiche**

1. Si conferma che tutte le economie risultanti in bilancio dopo il pagamento delle indennità di cui agli articoli 9 – 10 – 11 – 12 (turno, rischio, reperibilità e valori), confluiranno nel fondo di produttività di cui all'art. 13;
2. Si conferma anche per le annualità successive, che l'attribuzione dei fondi tra i vari istituti, e conseguentemente il titolo al pagamento delle varie indennità non potrà avvenire in assenza di specifica contrattazione decentrata, in quanto non si prevede alcun sistema di automatismo.

Letto confermato e sottoscritto

<b>Parte Pubblica</b>	<b>Incarico</b>	<b>Firma</b>
Dr. Marco Zedda	Vice Segretario	

<b>Parte Sind. Aziendale</b>	<b>Incarico</b>	<b>Firma</b>
Sig.ra Danila Tolu	Rappresentante – CISL	
Geom. Vittorio Pisanò	Rappresentante – CISL	
Sig.ra Clara Frongia	Rappresentante – CGIL	
Sig. Lorenzo Collu	Rappresentante – CGIL	
Sig. Roberto Gallus	Rappresentante – DI.C.CAP	

<b>Parte Sind. Territor.</b>	<b>Incarico</b>	<b>Firma</b>
Pierluigi Mereu	Rappresentante – CISL	
Caterina Cocco	Rappresentante – CGIL	
Giorgio Desogus	Rappresentante – DI.C.CAP	
Mario Sollai	Rappresentante – UIL	