

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

[art. 20 comma 1 D.Lgs. 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.]

Incentivi destinati e pagati sui fondi nel 2015

Personale di categoria

L'art. 15 del Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 31.12.2015, disciplina i criteri di attribuzione della produttività, stabilendo l'erogazione di premi individuali ripartiti per categoria con i seguenti parametri:

- ✓ **Categoria A peso 60**
- ✓ **Categoria B peso 65**
- ✓ **Categoria B3 peso 80**
- ✓ **Categoria C peso 100**
- ✓ **Categoria D peso 120**
- ✓ **Categoria D3 peso 140**

Il premio potrà essere assegnato ai dipendenti che riporteranno nella scheda di valutazione un punteggio di almeno 70 se espressa in centesimi e 63 se espressa in novantesimi.

Il premio massimo sarà rideterminato proporzionalmente sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, sulla base della percentuale di servizio in caso di contratto part-time e sulla base dei giorni di effettivo servizio.

Il premio di produttività verrà erogato in modo selettivo fino alla concorrenza dell'importo disponibile, ai dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria predisposta in ordine decrescente di merito e per categoria.

Anno 2015	Premio stanziato	Premio distribuito
Personale Cat. A – B – C -D	€ 22.017,95	€ 21.991,30

Personale di Posizione Organizzativa

Ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nominati con Provv. del Sindaco ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, è riconosciuta un'Indennità di Posizione nella misura annua lorda indicata in ciascun provvedimento, ed una Indennità di Risultato pari al 25% dell'Indennità stessa.

Anno 2015	Premio stanziato	Premio distribuito
Personale Posizione Organizzativa Cat. D	€ 15.442,37	€ 13.817,08

Segretario Comunale

L'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;

La Del G.C. n. 243 del 02.12.2011, di approvazione della metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, *demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato.*

Anno 2015	Premio stanziato	Premio distribuito
Segretario Comunale	€ 8.659,60	€ 8.659,60