



CITTÀ DI SANLURI

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti Area degli operatori esperti - giardiniere - a tempo determinato da destinare al servizio manutenzione dell'area tecnica.

Verbale n. 1 del 20/09/2023

OGGETTO

Insiediamento della Commissione Esaminatrice
Presa d'atto Elenchi Candidati partecipanti, ammessi ed esclusi
Presa d'atto assenza incompatibilità
Definizione Calendario delle operazioni concorsuali
Predeterminazione Criteri e modalità di valutazione dei titoli di merito
Predeterminazione Criteri e modalità di svolgimento della Prova teorico-pratica
Valutazione titoli

Il giorno 20 settembre 2023, alle ore 16,00, presso l'Ufficio della Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, 2° Piano del Palazzo Comunale in via Carlo Felice n. 201 Sanluri (SU) sono convenuti i Signori:

Dott.ssa Anna Maria Frau	Responsabile Area Economico Finanziaria	Presidente
Ing. Ignazio Pittiu	Responsabile Area Tecnica	Commissario
Geom. Vittorio Pisano	Geometra Area Tecnica	Commissario
Rag. Efsia Grussu	Istruttore Servizio Risorse Umane	Segretario

componenti della Commissione esaminatrice della Selezione in oggetto, come nominata con Determinazione n. 1405 del 20/09/2023;

Preso atto di quanto sopra il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta e dà avvio agli adempimenti in oggetto;

Il Presidente informa che fra i componenti della Commissione e i partecipanti alla Selezione, non devono sussistere le situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile e dell'art. 51 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 45 del 08/03/2013; le medesime cause di incompatibilità sono disposte anche per il Segretario della Commissione;

Il Presidente informa, altresì, che per i componenti della Commissione e per il Segretario non devono sussistere le situazioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lett. "e" e dall'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Il Presidente, i Commissari e il Segretario della Commissione:

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 45 del 08/03/2013 e successive integrazioni e modificazioni;

Vista la Determinazione n. 929 del 21/06/2023 con la quale è stato indetto un Avviso di Selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti area degli operatori esperti di giardiniere a tempo pieno e determinato da destinare al servizio di manutenzione dell'area tecnica;

Vista la Determinazione n. 1241 del 11/08/2023 con la quale sono stati approvati gli elenchi di n. 6 candidati partecipanti, di n. 5 ammessi e di n.1 escluso alla Selezione;

Esaminato l'elenco dei Candidanti partecipanti ammessi alla Selezione, e verificate le generalità di ciascun Candidato, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi dell'art. 51 del Codice di Procedura Civile e che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 – comma 3 – lettera "e" e dall'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Il Presidente invita la Commissione a stabilire il termine del procedimento concorsuale.

Considerato il numero dei partecipanti, stabilisce in mesi 2 (due) il termine di procedimento concorsuale.

Esaminato quanto previsto dal Bando pubblico in relazione al Diario e alle modalità delle prove da esperire, le prove concorsuali saranno espletate come da Calendario seguente:

- PROVA TEORICO- PRATICA 9 ottobre 2023 ore 10,00 presso il Parco gli Scolopi – ingresso via Azuni - Sanluri;

La Commissione, dopo un'attenta discussione, stabilisce di predeterminare i Criteri e le modalità di valutazione dei titoli di merito e delle Prove concorsuali come di seguito indicato.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO DEI CANDIDATI

Così come stabilito dall'art. 52 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (d'ora in poi denominato "Regolamento") e come richiamato nel Bando pubblico della Selezione in oggetto, per la valutazione dei titoli di merito la Commissione Esaminatrice prende atto che sono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- n. 5 punti per i titoli di studio
- n. 4 punti per i titoli di servizio
- n. 1 punti per i titoli vari

Considerato che trattasi di Concorso a posto per il quale è richiesto il Diploma di Scuola media inferiore, la Commissione prende atto che trova applicazione quanto disposto al punto 3.3 dell'art. 52 del Regolamento, come di seguito esposto per le varie tipologie di titolo:

TITOLI DI STUDIO

Diploma di Scuola media inferiore	punti 3,00
Altro diploma di Scuola media superiore	punti 0,50
Diploma di Laurea	punti 0,50
Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a Concorso	punti 0,50
Altri corsi	punti 0,50
TOTALE	punti 5,00

Considerato che il diploma di scuola di scuola media inferiore rappresenta titolo di accesso, la Commissione stabilisce di non attribuire alcun punteggio al diploma conseguito con la votazione minima e di graduare il punteggio attribuibile come segue:

VOTO DIPLOMA	VOTO DIPLOMA	PUNTEGGIO
6/10	SUFFICIENTE	0
7/10	DISCRETO	1
8/10	BUONO	2
9/10	DISTINTO	3
10/10	OTTIMO	3

2. **Valutazione del Diploma di Scuola media superiore** **0,50 punti**

3. **Diploma di Laurea** **0,50 punti**

4. **Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a Concorso**

La Commissione Esaminatrice stabilisce di valutare ed assegnare il punteggio attribuibile pari a **0,50 punti**, per Corsi di specializzazione conclusi con positivo superamento di esami, che abbiano stretta attinenza con la professionalità del posto messo a Concorso, come previsto dal bando in questa tipologia rientrano gli attestati di rischio, in materia di sicurezza lavoro D.lgs 81/2008, per l'utilizzo delle attrezzature specifiche alle mansioni da svolgere;

5. **Altri Corsi**

La Commissione Esaminatrice stabilisce di valutare ed assegnare il punteggio attribuibile pari a **0,50 punti**, per altri Corsi, diversi da quelli valutati di cui al precedente punto che abbiano stretta e correlata attinenza con la professionalità del posto messo a Concorso.

TITOLI DI SERVIZIO (max. 4 punti)

La Commissione Esaminatrice stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli di servizio, indicati nella domanda di ammissione al Concorso, per un punteggio massimo attribuibile di 4 punti, nel rispetto dei criteri di cui al punto 3.1 dell'art. 52 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilendo altresì:

1. Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma

La Commissione Esaminatrice preso atto che i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, devono essere valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto, stabilisce ed esplicita quanto segue: "Il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato nelle Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri sarà valutato in relazione alla categoria del posto messo a concorso (cat B3), equiparando:

- alla categoria B il servizio militare prestato in qualità di soldato semplice o graduato
- alla categoria C il servizio prestato in qualità di Sottufficiale,
- alla categoria D il servizio prestato in qualità di Ufficiale inferiore (fino al grado di tenente) o di Capitano;
- alla categoria D il servizio prestato in qualità di Ufficiale superiore.

2. Periodi di Servizio civile nazionale

TITOLI DI SERVIZIO

Per quanto riguarda i titoli di servizio, la Commissione prende atto che trova applicazione quanto disposto al punto 3.1 dell'art. 52 del Regolamento, come di seguito esposto:

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di punti 4;
- il servizio di ruolo prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- il servizio non di ruolo presso Enti pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto;

La Commissione Esaminatrice, inoltre, stabilisce che i periodi di servizio prestato a tempo parziale saranno valutati in misura percentuale proporzionale al tempo pieno del 100%.

TITOLI VARI

Per quanto riguarda i titoli vari, la Commissione prende atto che trova applicazione quanto disposto al punto 3.1 dell'art. 52 del Regolamento, come di seguito esposto:

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto: per trimestre punti 0,05;
- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, valutato come specificato qui di seguito: servizi attinenti, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi punti 0,25.

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- a. il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- b. non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- c. per eventuali concorsi interni il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il Responsabile del Procedimento rilascia allo scopo apposita certificazione alla Commissione esaminatrice.

Dopo esame e discussione, la Commissione Esaminatrice stabilisce di esplicitare i Criteri di valutazione dei Titoli di merito, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile di 10 punti, secondo quanto di seguito esposto:

TITOLI DI STUDIO

(max. 5 punti)

1. **Valutazione del Diploma di Scuola media inferiore** **fino a 3 punti**

La Prova teorico – pratica: si svolgerà nella data stabilita dalla Commissione Esaminatrice e sarà comunicata tramite informativa sul sito istituzionale e consisterà nella verifica:

- delle abilità e conoscenze relative all'uso, messa a punto e manutenzione delle più comuni attrezzature impiegate nella manutenzione di prati, siepi, alberature e nella gestione delle aree verdi pubbliche.
- della conoscenza delle principali norme del D.lgs. 81/2008, "Testo Unico sulla sicurezza e tutela della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro", che disciplinano in generale e in modo specifico quelle relative alle mansioni da svolgere;
- della conoscenza della lingua inglese e delle comuni applicazioni informatiche in ambiente Windows, in particolare PC, editore di testo, motori di ricerca internet.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione fissa i criteri per lo svolgimento della prova teorico-pratica.

- Conoscenza dell'argomento
- Completezza delle risposte
- Chiarezza espositiva
- Prontezza della soluzione pratica al quesito sottoposto
- Ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto
- Preparazione professionale specifica
- Capacità organizzativa del proprio lavoro anche in connessione a quello di altri soggetti facenti parte o no della propria unità operativa
- Capacità d'uso di apparecchiature e/o macchine di tipo complesso
- Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito delle istruzioni dettagliate
- Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro

La commissione inoltre procede, sulla base dei criteri stabiliti, alla valutazione dei titoli come segue:

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI											
N.	COGNOME	NOME	TITOLO DI STUDIO					TITOLO DI SERVIZIO	TITOLI VARI	TOTALE	NOTE
			DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUOERIORE	LAUREA	CORSI DI SPECIALIZZAZIONE	ALTRI				
1	CORRIAS	ANDREA	0	0	0	0	0	0	1	1	
2	FENU	GIUSEPPE	0	0	0	0	0	0	1	1	
3	MURGIA	VALERIO	0	0,50	0	0,50	0	0	0,50	1,50	
4	PISCI	MARCO	0	0,50	0	0,50	0	0,45	1	2,45	
5	PONTIS	ALESSIO	0	0,50	0	0,50	0,50	0	1	2,50	

Com. Esame

Esauriti gli adempimenti in oggetto, il Presidente:

- propone ai Commissari la prosecuzione degli adempimenti procedurali nella seduta che

Tenuto conto che ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 5 aprile 2002, n. 77 "Disciplina del Servizio civile nazionale a norma dell'articolo 2 della legge 6 marzo 2001, n. 64", il periodo di servizio civile effettivamente prestato deve essere valutato nei pubblici Concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Enti pubblici, la Commissione Esaminatrice stabilisce che il periodo di servizio civile effettivamente prestato sarà valutato con gli stessi criteri di cui al punto 3.1 dell'art. 52 del Regolamento come esplicitati in "Titoli di servizio" sopra riportato.

TITOLI VARI (max. 1 punto)

La Commissione Esaminatrice stabilisce di procedere alla valutazione dei Titoli vari per un punteggio massimo attribuibile di 1 punto secondo le seguenti modalità:

Il punto (1 punto) relativo ai titoli vari sarà assegnato dalla Commissione esaminatrice a discrezione. Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche (strettamente attinenti alla professionalità del posto messo a concorso) - affinché le pubblicazioni scientifiche siano valutabili, occorre che il lavoro sia effettivamente stampato e/o siano chiaramente indicate tutti gli elementi idonei ad individuare la paternità, le modalità e il luogo della pubblicazione, ecc. ...
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti pubblici, oggetto di valutazione come espressamente previsto dal Regolamento e dal Bando pubblico, saranno valutate come di seguito: punti 0,25 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi"
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto: per trimestre punti 0,05
- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, valutato come specificato qui di seguito: servizi attinenti, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi punti 0,25, mediante contratti di collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co.), contratti atipici, contratti interinali e tipologie contrattuali analoghe, contratto di somministrazione di lavoro. Eventuali periodi inferiori a 6 mesi non saranno oggetto di valutazione.

La Commissione si atterrà al rispetto degli ulteriori criteri generali previsti nel Bando pubblico:

- a) il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- b) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO DEI CANDIDATI

La Commissione Esaminatrice, predetermina e stabilisce le modalità di valutazione dei titoli di merito dei candidati, secondo quanto previsto dal Regolamento, dal Bando pubblico e dai Criteri di valutazione definiti e formalizzati come sopra:

Saranno oggetto di esame e di valutazione esclusivamente i titoli, posseduti e dichiarati nella domanda di ammissione al Concorso, o altrimenti desumibili da:

1. dichiarazioni sostitutive di certificazioni relative a stati, qualità personali e fatti
2. dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà concernente stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato
3. dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà di conformità all'originale di copia in possesso

allegate alla domanda di ammissione, rese e sottoscritte ai sensi degli artt. 19, 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Il curriculum professionale, eventualmente presentato dal candidato e contenente:

- la descrizione dei titoli di merito (titoli di studio, titoli di servizio, titoli vari) posseduti e non dichiarati in altre parti della documentazione presentata
- l'ulteriore specificazione di titoli di merito posseduti e dichiarati in altre parti della documentazione presentata
- altri elementi suscettibili di valutazione,

pena la non valutazione, dovrà essere redatto nelle forme e ai sensi degli artt. 19, 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

viene fissata per il giorno 09 ottobre 2023 alle ore 08.30, per la predisposizione delle attività propedeutiche allo svolgimento della Prova teorico - pratica;

- consegna, quindi, tutti gli atti concorsuali al Segretario affinché siano custoditi presso l'Ufficio del Presidente della Commissione;
- domanda al Segretario l'esecuzione degli adempimenti stabiliti e deliberati dalla Commissione nella presente seduta;
- domanda al Segretario l'esecuzione della pubblicazione in estratto del presente Verbale, inerente i criteri di valutazione della Commissione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii. sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" > Bandi concorso.

Si dà atto che la Commissione Esaminatrice ha assunto le decisioni riportate nel presente Verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Costituiscono allegati parte integrante del presente Verbale:

- Elenco dei Candidanti partecipanti ed ammessi alla Selezione;

La Commissione Esaminatrice termina i lavori alle ore 17,15;

Di quanto sopra viene redatto il presente Verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Anna Maria Frau

I COMMISSARI

Ing. Ignazio Pittiu

Geom. Vittorio Pisano

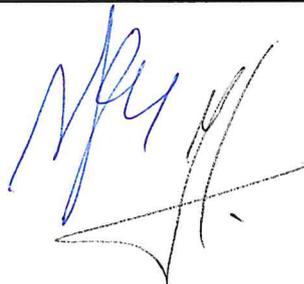
IL SEGRETARIO

Rag. Efisia Grussu

ALLEGATO 1

**Selezione pubblico per la copertura di n. 2 posti - Area degli Operatori Esperti - di
giardiniere a tempo pieno e determinato da destinare al servizio manutenzione
dell'Area Tecnica**

Cognome	Nome	Numero Protocollo	Data Invio	
CORRIAS	ANDREA	17276	03-07-2023	AMMESSO
FENU	GIUSEPPE	17559	05-07-2023	AMMESSO
MURGIA	VALERIO	17607	06-07-2023	AMMESSO
PISCI	MARCO	16831	26-06-2023	AMMESSO
PONTIS	ALESSIO	16832	26-06-2023	AMMESSO



Sum Epire

