

COMUNE DI SANLURI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 231

Data 28.12.2018

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO PONTE
PARTE ECONOMICA 2018**

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE alle ore 09,00 Sala delle Adunanze, convocata con apposito avviso la Giunta municipale si è riunita con la presenza dei signori:

URPI ALBERTO - SINDACO

PODDA MASSIMILIANO - VICESINDACO

STERI DONATELLA - ASSESSORE

USAI PAOLO - ASSESSORE

PILLONI ANTONELLA - ASSESSORE

MURRU CARLO - ASSESSORE

Con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Dr. Giorgio Sogos.

Il Sindaco Alberto Urpi, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita i medesimi a deliberare sull'oggetto sopraindicato;

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO PONTE PARTE ECONOMICA 2018

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Vista la propria deliberazione n. 55 del 24/02/2004 con la quale vennero nominati i componenti la Parte Pubblica;

Visto il CCNL EE.LL. 2016-2018 del 21/05/2018;

Vista la determinazione n. 1739 del 28/11/2018 di costituzione del fondo annuale per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018;

Dato atto che:

- che in data 21/12/2018 si sono riunite le rappresentanze sindacali e i rappresentanti di parte pubblica, per discutere la proposta di contratto decentrato anno 2018, concordando, vista l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, e tenuto conto che l'ultimo contratto annuale sottoscritto in data 29/12/2017 ha riguardato il periodo 01/01/2017-31/12/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CDI, dandosi atto che in tal modo, il prossimo CDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- per l'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate a incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita in attuazione della clausola ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo decentrato – Accordo Ponte parte economica anno 2018; sottoscritto dalle parti sindacali e dalla parte pubblica in data 21/12/2018;

Dato atto che le parti hanno concordato che se non ci sono rilevazioni da parte del Revisore e/o da parte dell'Amministrazione, la sottoscrizione del presente accordo è da intendersi definitiva;

Dato atto che non ci sono state rilevazioni in merito, né da parte dell'Amministrazione né da parte del Revisore Unico;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativo, predisposta dal Responsabile del Servizio Personale;

Visto il parere di congruità dei costi espresso dal Revisore Unico;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Visto il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

PROPONE

Per quanto indicato in premessa

Di approvare il contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018, sottoscritto dalle parti sindacali e dalla parte pubblica in data 21/12/2018, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativo;

Di dare atto che l'Ufficio Personale dovrà adottare tutti gli atti amministrativi necessari per l'esecuzione delle norme contrattuali ivi stabilite;

Di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267/2000.

COMUNE DI SANLURI
PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Delibera **231** Del **28/12/2018**

Ufficio **UFFICIO PERSONALE**

OGGETTO

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO PONTE PARTE ECONOMICA 2018

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 E ART. 147 BIS D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE</p> <p style="text-align: right;">IL Responsabile Zedda Marco</p>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE</p> <p style="text-align: right;">IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI Frau Anna Maria</p>



COMUNE DI SANLURI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via Carlo Felice n. 201 - telefono 070/9383206-244-252

Ipotesi di Contratto: Contrattazione Decentrata 2018

Accordo Ponte

Parte Economica 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 21 del mese di Dicembre nell'ufficio del Segretario comunale di questo comune, sono comparse le rappresentanze sindacali e i rappresentanti di parte pubblica nominati con deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 24/02/2004 nelle persone dei signori:

Parte Pubblica	Incarico	Presente	Assente
Dr. Giorgio Sogos	Segretario	X	
Dr. Marco Zedda	Vice Segretario	X	
Ing. Ignazio Pittiu	Resp.le del Servizio Tecnico		
Rag. Anna Maria Frau	Resp.le del Servizio Finanziario		
D.ssa Luisa Angela Pittau	Resp.le del Servizio Socio Culturale		
Com. Roberto Casu	Resp.le del Servizio Vigilanza a A.P.		

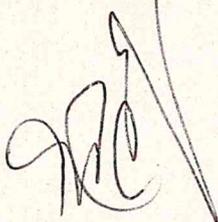
Parte Sind. Aziendale	Incarico	Presente	Assente
Dott.ssa Loredana Mascia	Rappresentante - CISL	X	
Dott.ssa Silvia Masala	Rappresentante - UIL F.P.L.	X	
Sig.ra M. Cristina Zedda	Rappresentante - CGIL	X	
Sig. Fulvio Pisano	Rappresentante - DI.C.CAP	X	

Parte Sind. Territor.	Incarico	Presente	Assente
Pierluigi Mereu	Rappresentante - CISL		X
Ercole Colombo	Rappresentante - CGIL	X	
Mario Sollai	Rappresentante - UIL	X	
Giorgio Desogus	Rappresentante - DI.C.CAP		X

[Handwritten signatures in blue ink]

Accordo "ponte" 2018

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto annuale sottoscritto in data 29/12/2017 ha riguardato il periodo 01/01/2017-31/12/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di Gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
5. Le r.s.u. chiedono all'Amministrazione di valutare l'opportunità di implementazione del fondo di contrattazione decentrata di almeno €. 20.000,00 per andare a compensare tutte le indennità contrattuali, previste dal contratto integrativo, per sopperire ai maggiori costi derivanti dall'implementazione dei servizi:
 - Servizio di protezione civile c.o.c., reperibilità servizio plus.



Roberto
Loredana
Silvana

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
(Determinazione n. 1739 DEL 28/11/2018)

COMUNE DI SANLURI
FONDO RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO FINANZIARIO 2018
(ART. 67 CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI DEL 21/05/2018)

RISORSE DECENTRATE STABILI

			Euro	Euro
Unico importo consolidato anno 2017 21/05/18 art. 67 c. 1) (CCNL	Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	80.788,34	100.102,21
	Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario		
	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	7.415,41	
	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	5.980,17	
	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001		
	CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	6.270,95	
	CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	8.368,62	
	Riduzioni di fondo per la parte fissa	Art. 15 c. 1 l. L. CCNL 1/4/1999	- 3.585,10	
	Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	finanz sal. Acc. Pers. Passato alle P.O.	- 5.136,18	
art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 21/05/18	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle p.e. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	anno 2016	311,48	3.712,08
		anno 2017	872,69	
		anno 2018	2.527,91	
art. 67 c. 2, lett. c) CCNL 21/05/19	Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	sino al 2016	12.890,10	14.116,78
		dal 2017	1.226,68	
TOTALE			117.931,07	117.931,07

Riduzione fondo stabile in applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 quadriennio 2011/2014			Euro
Riduzione anno 2011			0,00
Riduzione anno 2012			-883,81
Riduzione anno 2013			-3.565,26
Riduzione anno 2014			-5.342,36
TOTALE RIDUZIONE			-9.791,43

TOTALE FONDO STABILE 2018			108.139,64
----------------------------------	--	--	-------------------

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

			Euro
art. 67 c. 3, lett. c) CCNL 21/05/18	risorse previste da disposizioni di legge per	compensi ISTAT	1.000,00
	risorse previste da disposizioni di legge per	compensi progettazione	14.843,55
	risorse previste da disposizioni di legge per	Fondo Ras	9.654,50
art. 67 c. 3, lett. e) CCNL 21/05/18	eventuali risparmi a consuntivo derivanti da	Risparmi straordinario	3.104,24
art. 67 c. 3, lett. h) e c. 4 CCNL 21/05/18	incremento contrattuale fino all'1,2% m. salari 97	0,6% Monte Salari 97	5.850,78
TOTALE risorse variabili			34.453,07

Riduzione fondo variabile in applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 quadriennio 2011/2014			Euro
Riduzione anno 2011			-
Riduzione anno 2012			- 125,59
Riduzione anno 2013			-500,82
Riduzione anno 2014			-750,46
TOTALE RIDUZIONE			-1.376,87
TOTALE			33.076,20

Decurtazione fondo per pareggio risorse variabili soggette al limite -			Euro
decurtazione fondo per pareggio risorse soggette al limite 2016			- 8.808,02
TOTALE FONDO VARIABILE ANNO 2018			24.268,18

Risorse
 11.01.2018
 S. L.

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
gestione del limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017**

DESCRIZIONE	2016	2017	2018
Risorse stabili			
art. 67 c. 1 - CCNL del 2/05/2018 - Unico importo consolidato anno 2017	100.102,21	100.102,21	100.102,21
art. 67 c. 2 lett. b) - CCNL del 2/05/2018 - differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle p.e. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali anno 2016	311,48		
art. 67 c. 2 lett. b) - CCNL del 2/05/2018 - differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle p.e. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali anno 2017	872,69		3.712,08
art. 67 c. 2 lett. b) - CCNL del 2/05/2018 - differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle p.e. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali anno 2018	2.527,91		
art. 67 c. 2 lett. c) - CCNL del 2/05/2018 - assegni anzianità ead personam personale cessato - sino al 2016	12.890,10	12.890,10	12.890,10
art. 67 c. 2 lett. c) - CCNL del 2/05/2018 - assegni anzianità ead personam personale cessato - dal 2017		1.226,68	1.226,68
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-4.561,42	-4.561,42	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011- 2014	-9.791,43	-9.791,43	-9.791,43
TOTALE RISORSE STABILI	98.639,46	99.866,14	108.139,64
TOTALE RISORSE STABILI			
Risorse variabili soggette al limite			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-2018- fondo Ras L.R. 19/1997	9.654,50	9.654,50	9.654,50
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 C. 3 lett. h) e c. 4 - CCNL 2016-2018)	5.850,78	5.850,78	5.850,78
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011- 2014	-1.376,87	-1.376,87	-1.376,87
DECURTAZIONE SUPERAMENTO LIMITE	-624,48	-4.261,32	-8.808,02
Totale Risorse variabili soggette al limite	13.503,93	9.867,09	5.320,39
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 67, C.3 lett. e), CCNL 2016-2018)	26,65	42,69	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C.3 lett. e), CCNL 2016-2018)	2.049,69	4.443,81	3.104,24
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	14.843,55	14.843,55	14.843,55
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	1.000,00	1.000,00	1.000,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	17.919,89	20.330,05	18.947,79
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.423,82	30.197,14	24.268,18
TOTALE	130.063,28	130.063,28	132.407,82
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	112.143,39	109.733,23	113.460,03
POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	71.568,21	73.963,65	73.963,65
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	183.711,60	183.696,88	187.423,68
DIFFERENZA TRA FONDO 2016 E 2018 PER INCREMENTI ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 2016/2018			3.712,08

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI		
A	IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI ESERCIZIO 2018	€ 108.139,64
1	1. IMPORTO RISORSE STABILI INVESTITE IN P.E.O. ANNO 2018	-€ 50.928,02
2	2. IMPORTO RISORSE STABILI INVESTITE IN IND. DI COMPARTO ANNO 2018	-€ 23.043,03
3	3. IMPORTO RISORSE STABILI INVESTITE NELLA RICLASSIF. PERS. EX 1^ E 2^ Q.F. E AREA VIGILANZA ANNO 2018	-€ 1.151,99
B	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	-€ 75.123,04
C	IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI NELL'ESERCIZIO 2018	€ 33.016,60

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
D	(D) IMPORTO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ESERCIZIO 2018	€ 24.268,18
1	COMPENSI PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 12 L.R. 5/2007 N.	-€ 14.843,55
2	FONDI ISTAT A DESTINAZIONE VINCOLATA	-€ 1.000,00
E	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	-€ 15.843,55
F	IMPORTO RISORSE DECENTRATE VARIABILI SPENDIBILI NELL'ESERCIZIO 2018	€ 8.424,63
1	FONDO RAS DI CUI ALLA L.R. N. 19/1997 (9.654,50-1.246,15=8408,35)	€ 5.320,39
2	INCREMENTO SINO AD UN IMPORTO MASSIMO DELLO 0,6% DEL MONTE SALARI ANNO 1997, ESCLUSA LA QUOTA RELATIVA ALLA DIRIGENZA (5.850,78-1.376,87-4.473,91=0,00)	€ -
3	ECONOMIE ANNO 2017 (straordinario)	€ 3.104,24

G	IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI SPENDIBILI NELL'ESERCIZIO 2018	€ 41.441,23
----------	--	--------------------

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE SPENDIBILI NELL'ESERCIZIO 2018

Le risorse disponibili vengono ripartite secondo le modalità indicate dall'art. 8 del CDI anno 2017, siglato in data 29/12/2017:

art. 8 utilizzo risorse stabili

Le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2018 sono quantificate in €. 41.441,23, da ripartire tra i seguenti istituti contrattuali:

- Turno
- Rischio
- Reperibilità
- Maneggio valori
- Incarichi specifici
- Maggiorazioni attività giornata festiva
- Produttività

Art. 9 Indennità di turno

Attualmente i servizi gestiti in turno sono il servizio di polizia municipale. Al personale in servizio compete l'indennità prevista secondo le previsioni normative giuridiche ed economiche del CCNL. Per i lavoratori con contratto part time l'importo sarà calcolato in proporzione all'orario di lavoro. Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 11.000,00.

ART. 10 Indennità di rischio

L'indennità prevista nella misura di €. 30,00 mensili, è corrisposta al personale adibito alle seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, per il periodo di effettiva esposizione a rischio:

- Prestazioni di lavoro che comportano in modo continuo e diretto l'utilizzo di escavatore ed altri veicoli per trasporto di cose;

Susanna

11/01/2018

P. P.

M

notte

- Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitume, oli minerali, manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'utilizzo di mezzi meccanici e dall'impiego di parassitari.

L'espletamento delle prestazioni di lavoro individuate a rischio è certificata dal Responsabile del servizio di appartenenza.

E' ridotta nei casi di contratti di lavoro part - time con le stesse percentuali di riduzione delle prestazioni di lavoro e non è corrisposta nei giorni di assenza a qualsiasi titolo.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 1.200,00.

ART. 11

Indennità di reperibilità

Le parti confermano l'istituzione della pronta reperibilità nei servizi demografici, nel servizio di polizia municipale, nel servizio tecnico, confermando per:

- Il Servizio Demografico - n. 6 ore nella fascia oraria 08/14 - nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali nel servizio demografico;
- Il Servizio Tecnico - n. 12 ore nella fascia oraria 08/20 - nei giorni di domenica e festivi infrasettimanali;
- Il Servizio di Polizia Municipale - n. 12 ore nella fascia oraria 05/23 - nei giorni di domenica e festivi infrasettimanali.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 3.600,00.

ART. 12

Indennità di maneggio valori

L'indennità compete all'economo e ai riscuotitori speciali appositamente incaricati, adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori. L'indennità è corrisposta per le sole giornate di effettivo servizio nelle seguenti misure giornaliere, per valori medi mensili:

- Fino a €. 650,00 € 0,00;
- Oltre €. 650,00 e fino a €. 2.151,90 € 0,52;
- Oltre €. 2.151,90 e fino a €. 4.303,81 € 1,03;
- Oltre €. 4.303,81 € 1,55;

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 300,00

ART 13

Maggiorazioni - attività prestata in giornata festiva

Al lavoratore che presti attività lavorativa nel giorno del riposo settimanale spetta solo il trattamento previsto per tale particolare ipotesi dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art.14 del CCNL del 5.10.2001: corresponsione per ogni ora di lavoro effettivamente prestata di un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett.b) del CCNL del 14/9/2000 (ora art.10, comma 2, lett.b) del CCNL del 9.5.2006) con diritto anche ad un riposo compensativo di durata corrispondente alle ore di lavoro prestate; tale disciplina trova applicazione anche nel caso di coincidenza del riposo settimanale con giornata festiva infrasettimanale.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 3.600,00.

Vertical handwritten notes in blue ink on the left margin: "by", "Saverio", "1/Chiu", "T. zone", "Incolleto"

ART. 14
Incarichi specifici

Le parti convengono la corresponsione di una indennità annua per incarichi specifici a favore degli ufficiali di stato civile e anagrafe di €. 150,00.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 450,00.

ART. 15
Utilizzo economie risorse stabili e variabili - Produttività

Le risorse ancora disponibili di complessivi €. 21.291,23, sono date dalle risorse stabili per €. 12.866,60, dalle risorse variabili non vincolate di cui fondo RAS di €. 5.320,39, e dalle economie del fondo straordinario anno 2017 di €. 3.104,24. Sono attribuite al personale mediante erogazione di premi individuali, ripartite per categoria con i seguenti parametri:

CATEGORIA E RELATIVO SVILUPPO ECONOMICO	PARAMETRO
A	60
B	65
B3	80
C	100
D	120
D3	140

Il premio di produttività:

- potrà essere assegnato ai dipendenti che riporteranno nella scheda di valutazione un punteggio di almeno 70 se espressa in centesimi e 63 se espressa in novantesimi.
- sarà rideterminato proporzionalmente sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, sulla base della percentuale di servizio in caso di contratto part-time e sulla base dei giorni di effettivo servizio.
- verrà erogato in base alla scheda di valutazione, in modo proporzionato secondo le classi di merito che danno la percentuale di accesso al premio, senza nessuna decurtazione, in caso di presenza in servizio del dipendente di non meno di 220 giorni annui;
- verrà erogato fino alla concorrenza dell'importo disponibile, ai dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria predisposta in ordine decrescente di merito e per categoria.

Le risorse assegnate per l'anno 2018 sono pari a €. 21.291,23.

ART. 16
Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi alla progettazione e per il responsabile del procedimento

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa tecnica secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il responsabile unico del procedimento individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività per ogni singola opera e prima dell'avvio della stessa, specificando per ciascuno le attività da svolgere.

Il fondo è determinato per l'anno 2018 in via presuntiva in €. 14.843,55.

Summa

Pinella
Rizzeno

Ercole

[Signature]

ART. 17**Utilizzo risorse variabili vincolate: finanziamenti da altri enti (istat e vari)**

I fondi assegnati dall'istat o da altri enti per l'esercizio di specifiche attività saranno assegnati al personale che le ha svolte. Il responsabile della posizione organizzativa competente per materia, organizza le attività da svolgere individuando prima dell'avvio delle stesse i dipendenti che dovranno eseguirle, la tempistica entro le quali concludere il procedimento e il salario accessorio da erogare a ciascuno. A conclusione del procedimento il responsabile attesterà la conclusione delle attività, la regolarità nell'esecuzione e liquiderà il premio spettante.

Il premio spettante ai dipendenti è quantificato preventivamente dal responsabile di servizio in quota proporzionale all'apporto dello stesso alle attività da svolgere ed è liquidato sulla base del risultato raggiunto rispetto a quello atteso.

Il fondo è determinato per l'anno 2018 in via presuntiva in €. 1.000,00.

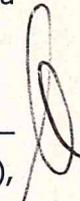
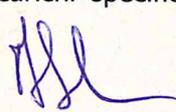
ART. 18**Riepilogo utilizzo risorse stabili e variabili**

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI NON VINCOLATE		
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	Risorse decentrate stabili - progressioni economiche orizzontali	€ 50.928,02
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	Risorse decentrate stabili - indennità di comparto	€ 23.043,03
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	Risorse decentrate stabili - riclassificazione personale dell'ex 1 [^] e 2 [^] q.f. e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/03/1999	€ 1.151,99
Art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	lett. a) Risorse decentrate stabili - Produttività collettiva	€ 12.866,60
	lett. a) Risorse decentrate variabili - Produttività collettiva	€ 8.424,63
	lett. d) Risorse decentrate stabili - indennità di turno	€ 11.000,00
	lett. d) Risorse decentrate stabili - indennità di reperibilità	€ 3.600,00
	lett. d) Risorse decentrate stabili - indennità maggiorazioni festivi	€ 3.600,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Risorse decentrate stabili - indennità di rischio	€ 1.200,00
	Risorse decentrate stabili - indennità di maneggio valori	€ 300,00
Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	Risorse decentrate stabili - indennità per incarichi specifici anagrafe e elettorale	€ 450,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI NON VINCOLATE		€ 116.564,27
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI VINCOLATE		
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Compensi progettazione opere pubbliche di cui all'art. 12 L.R. n. 5/2007	€ 14.843,55
	Fondi ISTAT a destinazione vincolata	€ 1.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI VINCOLATE		€ 15.843,55
TOTALE GENERALE FONDI INCENTIVANTI		€ 132.407,82

ART. 19**Norme finali e programmatiche**

1. Tutte le indennità per i lavoratori con contratto part time saranno calcolate in proporzione alla percentuale di servizio.
2. Le economie risultanti in bilancio dopo il pagamento delle indennità di cui agli articoli 9 - 10 - 11 - 12 - 13 - 14 (turno, rischio, reperibilità, valori, maggiorazioni e incarichi specifici), confluiranno nel fondo di produttività di cui all'art. 15 del presente contratto;

24
 Pizzone
 M. M.
 S. S.
 S. S.

ART. 20**Norme finali e programmatiche**

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio di ogni anno al fine di definire:

- Piani di razionalizzazione di cui al DL n. 98/2011, art. 16 commi 4, 5 e 6, da adottare entro il 31 marzo di ogni anno;
- le risorse da assegnare ai vari istituti per dare titolo al pagamento delle varie indennità.

Le parti concordano che se non ci sono rilevazioni da parte del Revisore e/o da parte dell'Amministrazione, la firma del presente accordo è da intendersi definitiva.

Letto confermato e sottoscritto

Parte Pubblica	Incarico	Presente	Assente
Dr. Giorgio Sogos	Segretario		
Dr. Marco Zedda	Vice Segretario		
Ing. Ignazio Pittiu	Resp.le del Servizio Tecnico		
Rag. Anna Maria Frau	Resp.le del Servizio Finanziario		
D.ssa Luisa Angela Pittau	Resp.le del Servizio Socio Culturale		
Com. Roberto Casu	Resp.le del Servizio Vigilanza a A.P.		

Parte Sind. Aziendale	Incarico	Presente	Assente
Dott.ssa Loredana Mascia	Rappresentante - CISL	<i>Loredana Mascia</i>	
Dott.ssa Silvia Masala	Rappresentante - UIL F.P.L.	<i>Silvia Masala</i>	
Sig.ra M. Cristina Zedda	Rappresentante - CGIL	<i>M. Cristina Zedda</i>	
Sig. Fulvio Pisano	Rappresentante - DI.C.CAP	<i>Fulvio Pisano</i>	

Parte Sind. Territor.	Incarico	Presente	Assente
Pierluigi Mereu	Rappresentante - CISL		
Ercole Colombo	Rappresentante - CGIL	<i>Ercole Colombo</i>	
Mario Sollai	Rappresentante - UIL	<i>Mario Sollai</i>	
Giorgio Desogus	Rappresentante - DI.C.CAP		




Pisano
M. Cristina Zedda
Silvia Masala
M.
Ercole Colombo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21/12/2018
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p style="padding-left: 40px;">DR. GIORGIO SOGOS SEGRETARIO Presidente; Dr. Marco Zedda – Vice Segretario –</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. SIND. DI.C.CAP SIND. U.I.L.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. CISL: Mascia Loredana SIND. UIL: Sollai Mario, Masala Silvia SIND. CGIL: Zedda M. Cristina SIND. DiCCAP: Pisano Fulvio</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente non dirigente del Comune di Sanluri.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Incentivazione produttività e miglioramento servizi.</p> <p>b) Indennità di Turno, Rischio, Reperibilità, Maneggio valori, Maggiorazioni per attività prestata in giornata festiva, Incarichi Specifici, Produttività</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Non è stata acquisita la certificazione preventiva del Nucleo indipendente di Valutazione interno ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 effettivamente destinate al raggiungimento di obiettivi specifici : IN QUANTO NON C'E' STATA INTEGRAZIONE ALL'ART. 15 C. 2</p> <p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzato tale relazione.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli indicatori triennio 2013/2015 con Delibera del G.M. N. 175 del 09/08/2013.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del G.M. N. 94 del 25/05/2012.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'accordo CDIA di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2018 prevede l'utilizzo delle risorse stabili e variabili finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

I. TURNO - CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)

Dispone l'art. 9 del CCDIA aziendale del 2018

Attualmente i servizi gestiti in turno sono il servizio di polizia municipale. Al personale in servizio compete l'indennità prevista secondo le previsioni normative giuridiche ed economiche del CCNL.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 11.000,00.

II. RISCHIO - CCNL 21/05/2018 art. 70 bis

Dispone l'art. 10 del CCDIA aziendale del 2018

L'indennità di rischio viene riconosciuta per lo svolgimento delle attività sotto elencate caratterizzate dallo svolgimento di prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati
- Con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere;
- Ad attività con impiego di macchine complesse;
- Ad attività di manutenzione delle fognature e della rete di illuminazione;
- Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;
- Conduzione Cucina;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura determinata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, pari a 30 € mensili per il periodo di effettiva esposizione al rischio (11 mensilità)

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
OPERAIO	4	€. 1.200,00

III. REPERIBILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)

Dispone l'art. 11 del CCDIA aziendale del 2018

Le parti confermano l'istituzione della pronta reperibilità nei servizi demografici, nel servizio di polizia municipale, nel servizio tecnico, stabilendo per:

- Il Servizio Demografico - n. 6 ore nella fascia oraria 08/14 - nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali nel servizio demografico;
- Il Servizio Tecnico - n. 12 ore nella fascia oraria 08/20 - nei giorni di domenica e festivi infrasettimanali;
- Il Servizio di Polizia Municipale - n. 12 ore nella fascia oraria 05/23 - nei giorni di domenica e festivi infrasettimanali.

La somma disponibile è pari a €. 3.600,00

IV. MANEGGIO VALORI - CCNL 21/05/2018 art. 70 bis

Dispone l'art. 12 del CCDIA aziendale del 2018

L'indennità compete all'economista e ai riscuotitori speciali appositamente incaricati, adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa. L'indennità è corrisposta per le sole giornate di effettivo servizio nelle seguenti misure giornaliere, per valori medi mensili:

- Fino a €. 650,00 € 0,00;
- Oltre €. 650,00 e fino a €. 2.151,90 € 0,52;
- Oltre €. 2.151,90 e fino a €. 4.303,81 € 1,03;
- Oltre €. 4.303,81 € 1,55;

La quota disponibile è pari a €. 300,00.

V. MAGGIORAZIONI - ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNATA FESTIVA - CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)

Dispone l'art. 13 del CCDIA aziendale del 2018

Al lavoratore che presti attività lavorativa nel giorno del riposo settimanale spetta solo il trattamento previsto per tale particolare ipotesi dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art.14 del CCNL del 5.10.2001: corresponsione per ogni ora di lavoro effettivamente prestata di un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett.b) del CCNL del 14/9/2000 (ora art.10, comma 2, lett.b) del CCNL del 9.5.2006) con diritto anche ad un riposo compensativo di durata corrispondente alle ore di lavoro prestate; tale disciplina trova applicazione anche nel caso di coincidenza del riposo settimanale con giornata festiva infrasettimanale.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 3.600,00.

VI. INCARICHI SPECIFICI - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies

Dispone l'art. 14 del CCDIA aziendale del 2018

Le parti convengono la corresponsione di una indennità annua per incarichi specifici a favore degli ufficiali di stato civile e anagrafe di €. 150,00.

Il limite delle risorse disponibili attribuite per l'anno 2018 sono pari a €. 450,00.

VII. PRODUTTIVITA' - CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. a)

Dispone l'art. 15 del CCDIA aziendale del 2018

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal CCDIA, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, da ripartire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati e delle performance anno 2018. La quota disponibile è pari a €. 21.291,23 che verrà distribuita con le modalità sotto illustrate.

Con Delibera di G.C. n. 243 del 02/12/2011 di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012 viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 68 lett. a) del CCNL 21/05/2018, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione all'esito della valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa, e quindi finalizzate a incentivare il merito e la selettività nella seguente modalità:

- L'intero budget collegato alla misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa sarà distribuito in base all'esito della valutazione in parti uguali e con lo stesso peso tra le tre macro-componenti della scheda di valutazione, a seguito di riparametrazione con media semplice.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

Il premio potrà essere assegnato ai dipendenti che riporteranno nella scheda di valutazione un punteggio di almeno 70 centesimi.

Il premio massimo sarà rideterminato proporzionalmente sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, sulla base della percentuale di servizio in caso di contratto part-time e sulla base di quanto stabilito dal CCNL decentrato.

Il premio di produttività verrà erogato in modo selettivo fino alla concorrenza dell'importo disponibile, ai dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria predisposta in ordine decrescente di merito e per categoria.

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati nel Piano degli obiettivi di Performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano degli obiettivi di Performance

Riferimenti contrattuali e normativi relativi all'attribuzione dei compensi per merito:

Art. 37 CCNL 22.1.2004 "1. *La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Art.18 D. Lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

VIII. PRODUTTIVITA' FONDI SPECIFICI – Incremento dello 0,6% del monte salari del 1997 - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4

Il fondo è determinato nella misura dello 0,6% del monte salari anno 1997 (€ 5.850,78), pari a € 0,00 al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (€ 1.376,87) e alla decurtazione per pareggio risorse soggette al limite del fondo anno 2016 (€ 4.473,91). L'erogazione di questo incentivo è legato alla presentazione di progetti di miglioramento e/o di nuova istituzione di servizi, che comportino un risparmio effettivo all'ente.

Le risorse assegnate per l'anno 2018 sono pari a € 0,00.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

ANNO 2018	
TOTALE FONDO STABILE	117.931,07
TOTALE FONDO VARIABILE (RAS + 0,6% MONTE SALARI)	15.505,28
RESIDUI ANNO PRECEDENTE E RISPARMI DI GESTIONE	3.104,24
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	-19.976,32
TOTALE FONDO ANNO 2018	116.564,27
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE:	
Progressioni economiche orizzontali	50.928,02
Indennità di Comparto	23.043,03
Riclassificazione personale dell'ex. 1 [^] e 2 [^] q.f. e area vigilanza	1.151,99
Indennità di turno	11.000,00
Indennità di rischio	1.200,00
Indennità di reperibilità	3.600,00
Indennità maneggio valori	300,00
Maggiorazioni – attività prestata in giornata festiva	3.600,00
Incarichi specifici – Stato civile e Anagrafe	450,00
Produttività	12.866,60
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE:	
Produttività	8.424,63
Progetto derivante da incremento 0.6% m.s. 1997	
ECONOMIE	0,00

Si evidenzia che sono inserite in uno schema a parte le integrazioni di parte variabile integrate ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999, in base a specifiche disposizioni di legge e quindi, con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D.lgs. 163/2006, compensi ISTAT) e coincidenti con apposita quota in uscita.

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 21/05/2018	art. 67 c. 3 lett. c: risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzato alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) – Art. 12 L.R. 5/2007	€	14.843,55
	Compensi ISTAT	€	1.000,00
	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa da destinare a personale classificato nella fascia più alta (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies)		
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)		
	TOTALE	€	15.843,55

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Attualmente risultano vigenti:

Accordo 2017 siglato in data 19/12/2017.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2011 la Giunta ha approvato una nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, approvata con Del. G.C. n. 243 del 02/12/2011 coerente con le novità introdotte dal D.lgs. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

La metodologia è stata presentata dal Nucleo durante apposito incontro di illustrazione del sistema di valutazione a Amministratori, Dipendenti e Titolari di Posizione Organizzativa.

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

Non sono stati ancora introdotti i nuovi criteri di distribuzione della produttività e pertanto l'Ente si affida agli accordi precedenti di cui all'anno 2010.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù dell'art. 9 c. 1 della L.122/2010.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione, ha validato Piano degli obiettivi di performance 2014, approvato formalmente con Delibera di Giunta Comunale n. 175 del 09/08/2013

Si rileva che l'Ente non si è dotato di un Piano delle Performance ma di un Piano degli obiettivi ispirato al rispetto delle disposizioni di cui all'art. 4 comma 2 e 5 comma 2 del D.lgs. 150/09.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Note:

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Determina del Responsabile del Servizio Personale n. 1739 del 28/11/2018 di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2018;

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2018, risulta così costituito, così come da allegato a):

TABELLA A/1				
FONDO RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO FINANZIARIO 2018				
<small>(ART. 67 CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI DEL 21/05/2018)</small>				
RISORSE DECENTRATE STABILI				
			Euro	Euro
Unico importo consolidato anno 2017 (CCNL 21/05/18 art. 67 c. 1)	Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	80.788,34	100.102,21
	Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario		
	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	7.415,41	
	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	5.980,17	
	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001		
	CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	6.270,95	
	CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	8.368,62	
	Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio		
	Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999		
	Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999		
	Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999		
	Riduzioni di fondo per la parte fissa	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	- 3.585,10	
	Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	finanz sal. Acc. Pers. Passato alle P.O.	- 5.136,18	
A - TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE				100.102,21
art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 21/05/18	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle p.e. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	anno 2016	311,48	3.712,08
		anno 2017	872,69	
		anno 2018	2.527,91	
art. 67 c. 2, lett. c) CCNL 21/05/19	Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	sino al 2016	12.890,10	14.116,78
		dal 2017	1.226,68	
B - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				17.828,86
C- TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A + B)				117.931,07

Sezione II - Risorse variabili

TABELLA A/2				
FONDO RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO FINANZIARIO 2018 <i>(ART. 67 CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI DEL 21/05/2018)</i>				
RISORSE VARIABILI				
				Euro
art. 67 c. 3, lett. c) CCNL 21/05/18	risorse previste da disposizioni di legge - L.R. 23,05,1997, n. 19	Fondo Ras		9.654,50
art. 67 c. 3, lett. h) e c. 4 CCNL 21/05/18	incremento contrattuale fino all'1,2% m. salari 97	0,6% Monte Salari 97		5.850,78
A) TOTALE PARTE 2^ - RISORSE VARIABILI				15.505,28
+				
RISPARMI FONDO 2017				
RISPARMI FONDO STRAORDINARIO ANNO 2017				3.104,24
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE				18.609,52

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo pari a €. 9.654,50 e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c).

In merito alle economie dell'anno precedente, si chiarisce che ai sensi dell'art. 67, c. 3 del CCNL 21.05.2018 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie.

Per l'anno 2018 sono state accertate risorse provenienti dalla consuntivazione del fondo straordinario anno 2017.

Si evidenzia che In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti nonché dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 relativa alle Direttive per la redazione del Conto Annuale (pag 142), le economie dell'anno precedente sono escluse dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2016.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE STABILE (PER GLI ANNI 2011/2014)	-€ 9.791,43
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE VARIABILE (PER GLI ANNI 2011/2014)	-€ 1.376,87
DECURTAZIONE FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 – PARTE VARIABILE (art. 23, comma 2 DLGS. n. 75/2017)	-€ 8.808,02
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 19.976,32

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 117.931,07
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 18.609,52
FONDO TOTALE	€ 136.540,59
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 19.976,32
FONDO TOTALE	€ 116.564,27

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera B a sono stati posti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi "cristallizzati", **sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici**, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004)

In questa apposita sezione si decide di inserire anche le integrazioni di parte variabile ai sensi dell'art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2018 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT, compensi ICI, economie Art. 16 c. 5 L. 111/2011) e coincidenti con apposita quota in uscita.

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 21/05/2018	art. 67 c. 3 lett. c: risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzato alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) – Art. 12 L.R. 5/2007	€	14.843,55
	Compensi ISTAT	€	1.000,00
	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa da destinare a personale classificato nella fascia più alta (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinqies)		
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)		
	TOTALE	€	15.843,55

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2018 già con la determina di costituzione del Fondo n. 1739 del 28/11/2018 sono stati resi indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per un totale di € 75.123,04.

Tra tali voci vengono inoltre ricomprese le risorse in decurtazione destinate per le seguenti fattispecie:

2)

A dedurre dalle risorse stabili

CCNL di RIFERIMENTO		DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE	IMPORTO
CCNL 21/05/2018	Articolo 68, comma 1	Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali"	€ 50.928,02
		Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta	
		- Riclassificazione personale dell'ex 1^ e 2^ q.f. e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/03/1999	€ 1.151,99
		- Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dette figure professionali	
		- Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004: Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1	€ 23.043,03
TOTALE DEDUZIONI DELLA RISORSE STABILI			€ 75.123,04

TOTALE SEZIONE I	€ 75.123,04
-------------------------	--------------------

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE

categoria	n. dipendenti	costo totale per l'ente 2018	quota da iscrivere nell'utilizzo fondo 2018		quota a carico del bilancio 2018	
			prog. Uscita	rimb. altri Enti	prog. Uscita	rimb. altri Enti
D	6	53.251,38	50.928,02	0,00	2.323,36	0,00
C	19					
B	8					
A	3					
	36	53.251,38	50.928,02		2.323,36	

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

categoria	n. dipendenti	costo totale per l'ente 2018	quota da iscrivere nell'utilizzo fondo 2018		quota a carico del bilancio 2018	
			comp. Uscita	rimb. altri Enti	comp. Uscita	rimb. altri Enti
D	6	26.445,84	23.935,51	0,00	2.510,33	0,00
C	19		-892,48	0,00	892,48	0,00
B	8		totali		totali	
A	3		23.043,03		3.402,81	
	36		26.445,84	23.043,03		3.402,81

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2018 prevede il seguente utilizzo delle risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
5) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2018		€ 41.441,23
Art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	<i>lett. a) Risorse decentrate stabili - Produttività collettiva</i>	€ 12.866,60
	<i>lett. a) Risorse decentrate variabili - Produttività collettiva</i>	€ 8.424,63
	<i>lett. d) Risorse decentrate stabili - indennità di turno</i>	€ 11.000,00
	<i>lett. d) Risorse decentrate stabili - indennità di reperibilità</i>	€ 3.600,00
	<i>lett. d) Risorse decentrate stabili - indennità maggiorazioni festivi</i>	€ 3.600,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	<i>Risorse decentrate stabili - indennità di rischio</i>	€ 1.200,00
	<i>Risorse decentrate stabili - indennità di maneggio valori</i>	€ 300,00
Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	<i>Risorse decentrate stabili - indennità per incarichi specifici anagrafe e elettorale</i>	€ 450,00
6) TOTALE UTILIZZO		€ 41.441,23
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5 - punto 6)		0
TOTALE SEZIONE II		€ 41.441,23

In merito alla distribuzione della produttività, in seguito all'approvazione Delibera G.C. n. 243 del 02/12/2011 di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012, viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione alla valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa nella seguente modalità:

L'intero budget collegato alla misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa sarà distribuito in base all'esito della valutazione in parti uguali e con lo stesso peso tra le tre macro-componenti della scheda di valutazione, a seguito di riparametrazione con media semplice.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

Il premio potrà essere assegnato ai dipendenti che riporteranno nella scheda di valutazione un punteggio di almeno 70 se espressa in centesimi e 63 se espressa in novantesimi.

Il premio massimo sarà rideterminato proporzionalmente sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, sulla base della percentuale di servizio in caso di contratto part-time e sulla base di quanto stabilito dal CCNL decentrato.

verrà erogato in base alla scheda di valutazione, in modo proporzionato secondo le classi di merito che danno la percentuale di accesso al premio, senza nessuna decurtazione, in caso di presenza in servizio del dipendente di non meno di 220 giorni annui;

Il premio di produttività verrà erogato in modo selettivo fino alla concorrenza dell'importo disponibile, ai dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria predisposta in ordine decrescente di merito e per categoria.

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati nel Piano degli obiettivi di Performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano degli obiettivi di Performance

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Possono essere accantonate risorse ai sensi dell'art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 (risorse conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione delle spese di personale, incrementi previsti in sede di CCNL/Ccrl/Ccpl qualora specificamente quantificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, ecc)

TOTALE SEZIONE III	€ 0
---------------------------	------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOT. SEZIONE I	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI - NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 117.931,07
TOT. SEZIONE II	TOTALE UTILIZZO VARIABILE REGOLATO DAL CDIA	€ 18.609,52
TOT. SEZIONE III	EVENTUALI RISORSE DA REGOLARE	-€ 19.976,32
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO*		€ 116.564,27

* Attenzione: deve coincidere al totale del fondo costituito (totale sezione IV Modulo I)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa apposita sezione si inseriscono in uscita le corrispondenti risorse inserite nella Sezione V del Modulo I, ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT), e corrispondenti specularmente alle voci in entrata.

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 21/05/2018	art. 67 c. 3 lett. c: risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzato alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) – Art. 12 L.R. 5/2007	€ 14.843,55	€ 15.843,55
	Compensi ISTAT	€ 1.000,00	
	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa da destinare a personale classificato nella fascia più alta (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies)		
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)		
	TOTALE	€ 15.843,55	

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalla tabella, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) sono completamente finanziate dalle risorse stabili, e si rileva che oltre alla copertura di dette indennità si presenta una ulteriore disponibilità residua di risorse utili per finanziare il riconoscimento delle indennità variabili oggetto di contrattazione.

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE (sezione I Modulo I)	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI – NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (Sezione I Modulo II)	DISPONIBILITA' RESIDUA
€ 116.564,27	€ 75.123,04	€ 41.441,23

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Si evidenzia che le quote della produttività sono distribuite in base al merito espresso dall'esito della valutazione della performance organizzativa e individuale, elaborata in apposita scheda di valutazione nel rispetto del Sistema di Valutazione approvato dall'Ente, e ripartite secondo tale criterio:

- Per valutazioni di almeno 70 centesimi, il premio massimo sarà rideterminato proporzionalmente sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, sulla base della percentuale di servizio in caso di contratto part-time e sulla base di quanto stabilito dal CCNL decentrato;
- Per valutazioni inferiori a 70 centesimi, nessuna attribuzione del premio di produttività.

c) In merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia:

Che per l'anno 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù dell'art. 9 c. 1 della L.122/2010. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche in futuro.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo
certificato dell'anno precedente**

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO (MODULO I)

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 112.992,31	€ 114.218,99	€ 117.931,07
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 17.581,62	€ 19.991,78	€ 18.609,52
FONDO TOTALE	€ 130.573,93	€ 134.210,77	€ 136.540,59
TOTALE DECURTAZIONI (Riduzione del personale art. 9 c. 2 bis, superamento limite 2016 art. 23, c. 2 DLGS 75/2017)	-€ 16.354,20	-€ 19.991,04	-€ 19.976,32
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZ. (SEZ. IV)	€ 114.219,73	€ 114.219,73	€ 116.564,27

+

DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Quote art. 67 c.3 lett. c (compensi ISTAT)*	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Quote art. 67 c.3 lett. c (art. 92 D. Lgs 163/2006)*	€ 14.843,55	€ 14.843,55	€ 14.843,55
Quote art. 67 c.3 lett. c (avvocatura e altro)			
Economie anni precedenti (Fondo straord e produttività)			
TOTALE RISORSE ESTERNE (SEZIONE V)	€ 15.843,55	€ 15.843,55	€ 15.843,55

=

TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	€ 130.063,28	€ 130.063,28	€ 132.407,82
---	---------------------	---------------------	---------------------

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	€ 130.063,28	€ 130.063,28	€ 132.407,82
TOTALE UTILIZZO (TOTALE SEZIONE IV)	€ 114.219,73	€ 114.219,73	€ 116.564,27
TOTALE RISORSE ESTERNE	€ 15.843,55	€ 15.843,55	€ 15.843,55
SALDO	€ -	€ -	€ -

Come illustrato sinteticamente, il confronto viene effettuato rispetto all'anno immediatamente precedente a quello in esame.

*In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, i compensi ISTAT (Parere n. 550/2011/PAR della Sezione Regionale della Lombardia), gli incentivi collegati all'art. 92 D. Lgs 163/2006 relativi alla progettazione esterna, quelli derivanti da attività di avvocatura (Delibera n. 51/CONTR/2011 delle Sezioni Riunite), nonché le economie dell'anno precedente sono esclusi dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2016 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010.

Si evidenzia, inoltre, che le risorse esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT e altro), non saranno conteggiate per la determinazione delle eventuali disponibilità residue del fondo, poiché tali risorse non costituiscono economie da rinviare al Fondo dell'anno successivo, bensì economia di bilancio (vedi Sezione II modulo IV).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:
 - Sia le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) e sia la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun programma;
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi programmi a cui si riferiscono;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo costituito per l'anno 2018, così come previsto dalla L. 122/2010 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2016 come sotto illustrato.

Gli importi sotto indicati sono relativi al fondo costituito, comprensivo delle economie e delle risorse temporaneamente inserite all'esterno del Fondo come riportati nel Totale del Modulo III e decurtate delle sole voci NON soggette al rispetto del limite del Fondo 2016 (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006, incentivi ICI e compensi ISTAT).

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 231 DEL
28/12/2018

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO	ANNO	ANNO	ANNO
	2016	2017	2018
TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	130.063,28	130.063,28	132.407,82
Quote art. 67 c. 3 lett. c (compensi ICI)			
Quote art. 67 c. 3 lett. c (compensi ISTAT)	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Quote art. 67 c. 3 lett. c (art. 92 D. Lgs 163/2006)	14.843,55	14.843,55	14.843,55
Quote art. 67 c. 3 lett. c (avvocatura)			
Economie anni precedenti (Fondo straordinario e Fondo produttività)	2.076,34	4.486,50	3.104,24
Economie Piani razionalizzazione art. 16 c. 5 L. 122/2011			
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	112.143,39	109.733,23	113.460,03

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite della possibilità di spesa del Fondo dell'anno precedente.

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE	ANNO	ANNO	ANNO
	2016	2017	2018
TOTALE FONDO DECURTATO (SEZ. IV MODULO I)	112.143,39	114.219,73	116.564,27
TOTALE UTILIZZO (SEZ. IV MODULO II)	112.143,39	114.219,73	116.564,27
ECONOMIE DA RINVIARE A ANNO SUCCESSIVO	-	-	-

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 07/02/2018, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

COMUNE DI SANLURI

Provincia Medio Campidano

OGGETTO: **Parere sulla compatibilità dei costi – Fondo di produttività 2018**

La sottoscritta Maria Antonella Ardu, revisore ai sensi degli artt. 234 e seguenti del D.lgs n. 267/00,

premesso

che ha ricevuto la seguente documentazione:

- Determinazione n. 1739 del 28/11/2018 avente ad oggetto: costituzione Fondo annuale per li Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 8
- **Viste** le disposizioni di legge che regolano la finanza locale, in particolare il d.lgs. n. 267/00;
- **Visto** lo statuto dell'ente;
- **Visto** il regolamento di contabilità;

Visto il comma 236 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), il quale dispone che "nelle more dell'adozione dei criteri legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato

Visto che l'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, recante le linee generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, ha precisato che il fondo delle risorse stabili deve garantire prioritariamente il finanziamento degli istituti stabili secondo la vigente disciplina contrattuale, come di seguito indicate:

a) progressione economica nella categoria al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e quelle programmate in sede di contrattazione decentrata integrativa per i successivi anni;

b) quota di incremento delle indennità di comparto nella misura indicata nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D allegata all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL del 22/01/2004;

- **Vista** la circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale dello Stato;
- **Vista** la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato;
- **Visti** gli atti in premessa, tenuto conto del parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Responsabile del Servizio del Personale.

esprime

PARERE FAVOREVOLE sulla congruità dei costi.

IL REVISORE

Dott.ssa M.Antonella Ardu

LA GIUNTA COMUNALE

Riunitasi alle ore 12,30;

Visto l'oggetto posto all'ordine del giorno con la presente deliberazione;

VISTI i pareri, sulla proposta di deliberazione surriportata, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. sull'Ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs n. 267/2000:

- Dal Responsabile del Servizio AA.GG., FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica;
- Dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile;

A voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la surriportata proposta di deliberazione;

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Giorgio Sogos

IL SINDACO
Dr. Alberto Urpi